



Rep. n. 13 del 20.12.16



**REGIONE SICILIANA
ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO**

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno 2016, il giorno venti del mese di dicembre presso i locali dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), siti in Palermo, via Libertà 203,

SONO PRESENTI

- il Dott. Fabio Marino, nato a Palermo il 05/01/1962 e per la carica domiciliato in Palermo Via Libertà, 203 c/o Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), codice fiscale MRN FBA 62A05G273M, Direttore generale dell'Ente, giusto contratto individuale di lavoro rep. n.8 del 20/12/2016 approvato con Deliberazione n. 120/C.S. del 20/12/2016;

E

- il Dott. Antonino Trapani, nato a Palermo il 24/11/1953 ed ivi residente in Via Domenico Cimarosa n.12/B, codice fiscale TRP NNN 53S24 G273O, Dirigente di III fascia, temporaneamente assegnato a questo Ente ai sensi dell'art. 39 della legge regionale 14 maggio 2009 n.6, per un periodo di tre anni, a decorrere dalla data di effettiva presa di servizio, con oneri a carico dell'Ente medesimo, stabilendo anche le modalità di corresponsione, giusto D.D.G. n. 7056 del 23/11/2016 del Dirigente generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 5, i quali:

VISTA la deliberazione n.6/Comm. Straordinario del 25/02/2014 “Pesatura e determinazione dell'indennità parte variabile relativa alle 5 Strutture intermedie dell'Ente di Sviluppo Agricolo”, resa esecutiva dal Commissario Straordinario in data 12/08/2014, ai sensi dell'art. 22 della L.r. 10/08/1965 n.21, modificato dall'art. 30 della L.r. 31/03/1972 n.19 e dall'art. 20 della L.r. 22/10/2005 n.19;

VISTO l'avviso pubblico del 20/09/2016, con il quale l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) ha emanato apposito atto d'interpello per la copertura delle postazioni dirigenziali riguardanti le strutture di livello intermedio di seguito indicate:

- Affari generali e comuni – Fondo di Rotazione;
- Servizi allo Sviluppo;
- Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro;

CONSIDERATO che in esito all'iter avviato, il Dott. Antonino Trapani, in forza al Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della regione - Assessorato dell'Economia, è stato individuato, con nota prot. n.1198/DG del 10/10/2016 quale dirigente preposto del Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro;

CONSIDERATO che il Dott. Antonino Trapani, in data 10/10/2016, ha accettato l'incarico di Dirigente preposto del Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro;

CONSIDERATO che con il D.D.G. n.7056 del 23/11/2016 è stata disposta l'assegnazione temporanea del Dott. Antonino Trapani, per tre anni a decorrere dalla presa in servizio presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

VISTA la L.r. 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la pubblicazione, a cura dell'ARAN Sicilia, nella G.U.R.S. n. 31 del 13 luglio 2007, del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000 per il quadriennio giuridico 2002-2005 e per i bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, lo stesso è stato reso operativo;

VISTO l'art. 10 comma 2° lettera c) del Regolamento di Organizzazione dell'Ente di Sviluppo Agricolo, approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012 e successiva Delibera di Giunta di Governo regionale n. 400 del 12/10/2012;

VISTA la nota prot. n.1173/440 del 02/12/2016, con la quale è stata comunicata la presa di servizio del Dott. Antonino Trapani, a far data dal 29/11/2016, presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) con l'incarico di Dirigente preposto dell'Area Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro;

CONSIDERATO che occorre porre in essere le azioni finalizzate al perfezionamento dell'incarico del Dott. Antonino Trapani quale Dirigente preposto del Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

RITENUTO, infine, di dover determinare le scadenze contrattuali degli incarichi dirigenziali di che trattasi ponendo come data di scadenza quella del periodo di assegnazione del Dott. Antonino Trapani presso l'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), giusto D.D.G. n. 7056 del 23/11/2016 del Dirigente generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 5;

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Articolo 1

Il Direttore dell'Ente - Dott. Fabio Marino - conferisce al Dirigente di III Fascia - Dott. Antonino Trapani, assegnato temporaneamente all'ESA ai sensi dell'art. 39 della legge regionale 14 maggio 2009 n.6, che accetta, l'incarico di Dirigente preposto del Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.);

Articolo 2

Il presente contratto ha durata pari ad anni 3, con decorrenza dal 29/11/2016 fino al 28/11/2019 ed è rinnovabile nei limiti di quanto previsto al successivo art.8.

Articolo 3

Il Dott. Antonino Trapani, nella qualità di Dirigente di III Fascia ex L.r. 10/2000 di cui all'art.1 del presente contratto, eserciterà le funzioni di cui all'art. 17 del Decreto Legislativo n.29/93 e s.m.i. così come recepito dall'art. 7 della L.r. 10/2000, nonché ogni altra funzione prevista da norme legislative e regolamentari e da atti di programmazione regionale, nazionale e comunitaria vigenti o che dovessero intervenire successivamente alla stipula del presente contratto, ivi compresi nuovi obiettivi assegnati dal Legale Rappresentante dell'Ente e/o scaturenti da esigenze dell'Amministrazione, senza dar luogo ad ulteriori compensi.

Il Dott. Antonino Trapani sarà responsabile dell'attività istituzionale di competenza dell'Ufficio di cui al presente incarico nonché del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. Attivazione procedure per la riduzione dei costi relativi alle locazioni sostenute dall'Ente;
Azione 1.1: Monitoraggio e aggiornamento dello stato attuale degli affitti in capo all'Ente;
Azione 1.2: Riunioni;
Azione 1.3: Relazione (scadenza 15/01/2018)

2. Valorizzazione del patrimonio immobiliare e proposta di riorganizzazione aziendale sulla base dell'analisi costi benefici.
Azione 2.1: Monitoraggio e aggiornamento dello stato attuale degli immobili di proprietà dell'Ente e loro utilizzo.
Azione 2.2: Attivazione di politiche gestionali e di valorizzazione degli immobili.
Azione 2.3: Stesura di una proposta di riorganizzazione logistica dell'Ente sulla base dell'analisi costi benefici

Resta ferma altresì per il Dirigente la possibilità di concordare in qualunque tempo le modifiche e le integrazioni necessarie a soddisfare diverse esigenze cui far fronte con carattere di priorità in connessione alla revisione dei programmi e degli obiettivi affidati dalla Direzione generale, in relazione alla direttiva del Legale Rappresentante dell'Ente, all'approvazione delle leggi di settore o altre nuove fonti normative, nonché alla possibilità di affidare, senza ulteriori compensi, incarichi individuali o collettivi diretti al raggiungimento di particolari obiettivi di studio o di ricerca o all'espletamento di incarichi ispettivi all'interno dell'Ente.

Articolo 4

Con la sottoscrizione del presente contratto, il Dott. Antonino Trapani si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, autodeterminando, in relazione agli obiettivi dell'incarico, il proprio tempo di lavoro e in raccordo continuo con la Direzione generale, la quale dovrà essere puntualmente e preventivamente informata di ogni iniziativa di competenza dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) anche in riferimento ai rapporti con altre Amministrazioni e/o Enti.

Si applica la vigente disciplina contrattuale per il personale dell'Amministrazione regionale, dei congedi ordinari e delle festività, delle assenze per malattia, degli infortuni sul lavoro e delle malattie dovute a causa di servizio.

Resta ferma la previsione contenuta nell'art. 13, comma 4° della L.r. 10/2000, fatti salvi gli incarichi in corso di espletamento alla data della stipula del presente contratto.

Articolo 5

Secondo quanto previsto dal Titolo IV del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza della Regione siciliana citato in premessa e in atto vigente, il trattamento economico spettante al Dott. Antonino Trapani per la funzione di Dirigente preposto del Servizio Patrimonio, Viabilità, Espropriazioni e Sicurezza sul Lavoro dell'Ente è determinato allo stato da:

A - Trattamento economico fondamentale (Art.61 c.2 sub II CCRL).

Il trattamento economico fondamentale di Dirigente III Fascia, in godimento presso il Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro - Ragioneria Generale della regione - Assessorato dell'Economia, continuerà ad essere corrisposto direttamente dal Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale e sarà rimborsato dall'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.), oltre i relativi oneri contributivi riflessi e l'I.R.A.P., così come previsto dal D.D.G. n. 7056 del 23/11/2016 del Dirigente generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

B - Trattamento economico accessorio (Art.64 c.1 e art. 65 CCRL)

Il trattamento economico accessorio è articolato in due voci contributive: di posizione e di risultato.

- La retribuzione di posizione parte variabile è pari a € 19.340,00 annue lorde è corrisposta al Dirigente in tredicesimi.
- L'indennità di risultato che compete al Dirigente sino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione fissa e variabile come sopra determinata correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al precedente art. 3 accertato, ai sensi degli artt. 8 e 17 del Regolamento di cui al D.P. n. 52 del 21/06/2012, con i criteri di cui alla direttiva dell'Assessorato Regionale alla Presidenza, rep. n. 22 del 29/10/2007 e/o con le eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire nel periodo di durata del presente contratto.

All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

Vanno altresì versati dall'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) all'Amministrazione regionale gli oneri contributivi diretti e riflessi, ai fini pensionistici e di buonuscita (ad eccezione che sull'indennità di risultato), sul trattamento economico accessorio, come sopra determinato e corrisposto dall'Ente direttamente al Dirigente.

L'IRAP, per il trattamento economico accessorio, direttamente corrisposte al Dirigente, resta interamente a carico dell'Ente di Sviluppo Agricolo (E.S.A.) che provvede direttamente ai relativi adempimenti tributari.

Articolo 6

Al Dott. Antonino Trapani, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte in misura pari a quella stabilita per i Dirigenti dello Stato di livello C.

Articolo 7

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente articolo 5 lett.A e la retribuzione accessoria determinata ai sensi dell'art. 5 lett.B, con esclusione dell'indennità di

risultato, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante ai sensi della L.r. 2/1962 e successive modifiche ed integrazioni, ovvero dell'art. 10 della L.r. 21/1986, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 39 della L.r. 10/2000.

Articolo 8

Relativamente alle cause di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro restano ferme le previsioni di cui al Titolo III del C.C.R.L. – Area dirigenza vigente, pubblicato nella G.U.R.S. n. 31 del 13 luglio 2007.

E' fatta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del cod. civ.

Articolo 9

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del codice civile e al C.C.R.L. dell'Area dirigenza della Regione siciliana ed in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro del personale della Regione.

Articolo 10

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL DIRIGENTE
(Dott. Antonino Trapani)

II DIRETTORE GENERALE
(Dott. Fabio Marino)